附件 2

2025 年河南省事业单位公开招聘联考 笔试考试大纲

一、考试类别设置

基于事业单位不同招聘岗位对人的能力素质有不同要求，此次事业单位公开招聘笔试拟分为综合类、教育类、卫生类三个类别。

综合类：主要适用于事业单位中以行政性、事务性和业务管理为主的岗位。

教育类：主要适用于幼儿园、中小学、中等专业学校、高等职业技术学院（职业学院）、高等专科学校、普通高等学校等教育机构的教师岗位。

卫生类：主要适用于医疗卫生机构的专业技术岗位。

二、笔试科目设置

每个类别笔试均设置两个科目，包含一个公共科目和一个专业科目。

（一）公共科目

1. 综合管理类、教育类、医疗卫生类的笔试公共科目均为《职业能力测验》。

2. 该科目的测评内容包括数量关系、言语理解与表达、判断推理、常识判断和资料分析等相关内容，一般情况为单

项选择题，答题时限 90 分钟，满分 100 分。

（二）专业科目

1. 公共基础知识。该科目适用于综合类岗位。主要测试应聘者对公共基础知识的了解掌握程度及运用能力，包括政治(含时政)、法律、经济、公共管理、公文写作、职业道德、人文、国情等方面。试题分为客观性试题和主观性试题。客观性试题题型为选择题;主观性试题主要为病文评改、论述、案例分析、写作等，主要考察综合分析和文字表达能力。答题时限 90 分钟，满分 100 分。

2. 教育类专业知识。该科目适用于教育类岗位，主要测试应聘者是否具备从事教师职业所必需的教师职业基础知识，包括教育学基础知识与基本原理、心理学、教育心理学、课程理论、德育、教育方法、班主任工作、教师心理、教育法律法规、教师职业道德规范等。试题为客观性试题。答题时限 90 分钟，满分 100 分。

3. 卫生类专业知识。该科目主要测试应聘者对医学基础与临床知识、以及公共卫生知识的了解掌握程度及运用能力，包括医学、药学、护理学、解剖学、生理学、病理学、病理生理、内科、外科、儿科、妇科等基础知识和医学伦理学、医师职业道德素养等。试题为客观性试题。答题时限 90 分钟，满分 100 分。

三、类别确定

公开招聘岗位对应的考试类别，原则上由用人单位和招

聘主管部门确定，并在招聘公告中标明。报考人员依据报考职位标定的考试类别参加笔试。

四、成绩使用

招聘综合管理部门和主管部门可根据报考资格限定情况、专业考试设置情况以及其他具体情况，自行研究确定笔试成绩使用的方式方法。